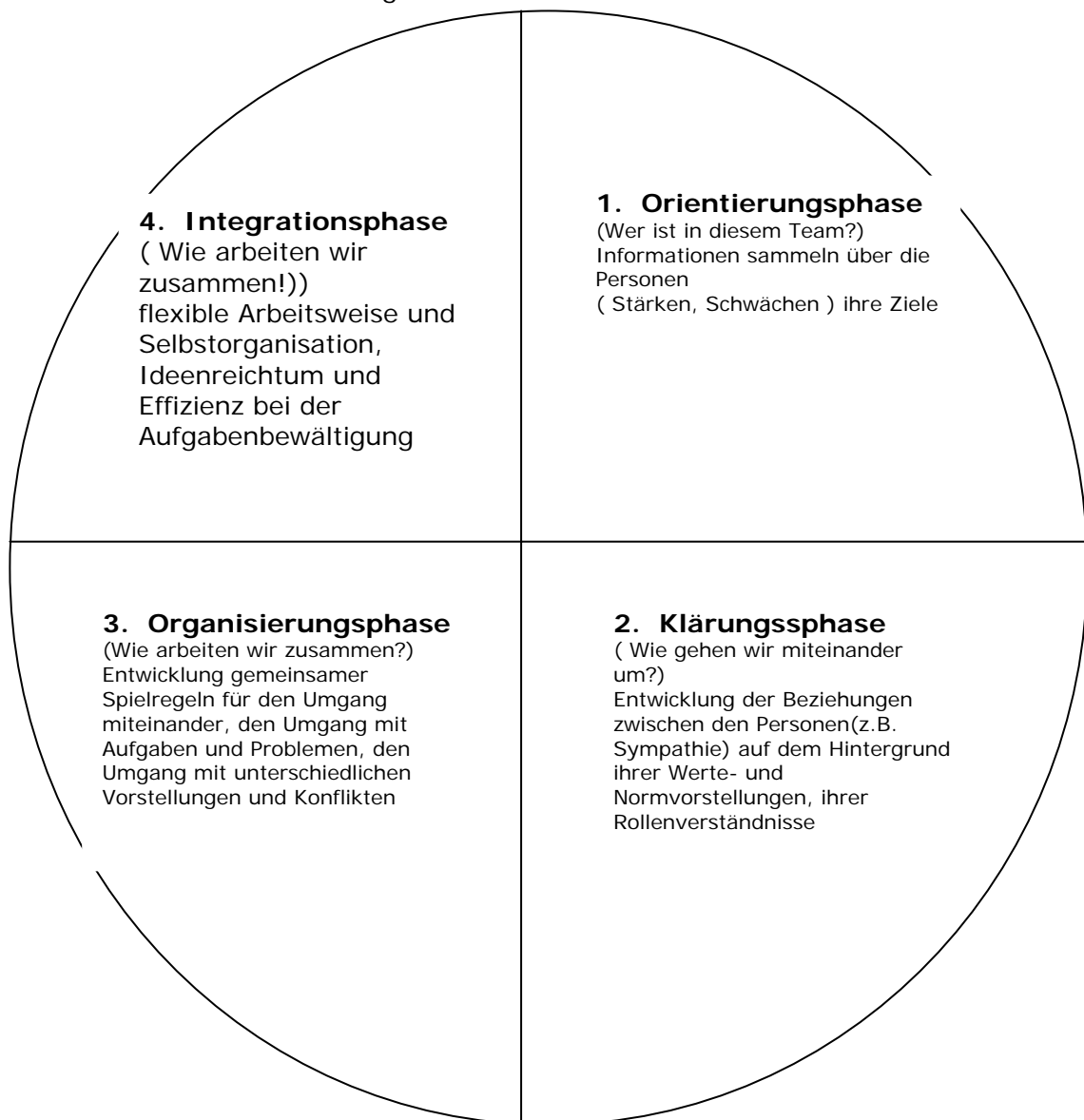


LF 1 Orientierung	Teamentwicklung
Information	

Information

Teamentwicklung oder „Wie spät ist es?“

Teamentwicklungsuhr nach Francis/Young. Sie bildet die Entwicklung einer Gruppe ab, wie sie innerhalb gruppendynamischer Überlegungen in 4 Phasen formuliert ist (forming – storming – norming – performing). Mit ihrer Hilfe lassen sich Einschätzungen über den Stand der Teamentwicklung vornehmen.



Aufgabe

1. Markieren Sie (individuell) auf der Teamentwicklungsuhr „wie spät“ es Ihrer Meinung nach ist.
2. Sammeln Sie die Zettel ein und übertragen Sie die Ergebnisse auf einen Extrazettel.
3. Besprechen Sie gemeinsam, welche Phasen noch geklärt werden sollten.