

6. Personalentwicklung

LF 7 Personal	<b>Personalentwicklung</b>
Aufgabe 1	

**Tafelbild**

<u>Gründe</u>	<u>Personalentwicklung</u>	<u>Aufgabe</u>
<p>Sich ändernde Anforderungen, z.B. durch:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stellenwechsel</li> <li>• Komplexe Informationstechnologien (Büro)</li> <li>• Moderne Fertigungsverfahren (Produktion)</li> <li>• Neue Arbeitsorganisationen, z.B. Qualitätszirkel, Fertigungsinseln, teilautonome Arbeitsgruppen</li> </ul> <p>⇒ Lebenslanges Lernen ist gefordert ( nach 3-5 Jahren ist die Hälfte des Gelernten überholt)</p>	<p><u>Maßnahmen:</u></p> <p>a) Ausbildung (⇒ Qualifizierung von Berufsnachwuchs)</p> <p>b) Fortbildung (⇒ Verbesserung der Qualifikation eines MA für seinen Arbeitsplatz)</p> <p>c) Weiterbildung (⇒ Vorbereitung auf Führungsaufgaben) (Umschulung: Qualifik. eines MA für einen anderen Arbeitspl.)</p>	<p>Schließung von Fähigkeitslücken, Erweiterung von Fähigkeiten</p> <p>d) Beurteilung und Fördergespräche</p> <p>e) Laufbahnplanung (⇒ Aufzeigen von Wegen, auf denen bestimmte Positionen im Unternehmen erreicht werden können)</p>