

LF 7 Personal	<b>Personalentwicklung</b>
Aufgabe 1	

## Situation

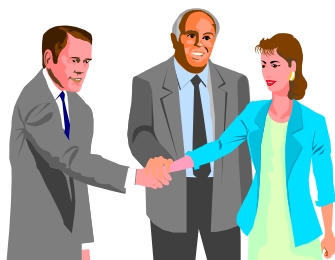
Herr Nickel ist aufgefallen, dass sich in letzter Zeit einige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die Art und Weise ihrer Beurteilung in unterschiedlichsten Abteilungen beschwert haben. Immer wieder tauchen die gleichen Beurteilungsfehler auf. Herrn Nickel ist klar, dass bei der Beurteilung dem Vorgesetzten leicht Fehler unterlaufen können. Er entschließt sich aus diesem Grund Beurteilungsgrundsätze zusammenzustellen<sup>1</sup> und sie den Vorgesetzten zukommen zu lassen, so dass typische Beurteilungsfehler (hoffentlich) nicht mehr auftreten werden.

Ein wichtiger Grundsatz ist folgender:

- Persönliche Freundschaften, Zu- oder Abneigungen, Zugehörigkeit zu gleichen oder ähnlichen Vereinigungen dürfen bei der Beurteilung keine Rolle spielen; andernfalls liegt Befangenheit vor.

## Aufgabe

- Insgesamt liegen sechs unterschiedliche Beurteilungsgrundsätze vor!
- Präsentieren Sie Ihren Mitschülerinnen und Mitschülern Ihren Beurteilungsgrundsatz, indem Sie Ihnen eine kleine Situation vorspielen, in der sich ein Vorgesetzter in der Telco AG **nicht** an diesen Beurteilungsgrundsatz hält!
- Das Plenum soll sich aufgrund Ihrer vorgestellten Situation überlegen, um welchen Grundsatz es sich handeln kann!



---

<sup>1</sup> Herr Nickel benutzt dafür folgende Quelle: Hambusch, Rudolf; Personal- und Ausbildungswesen; Darmstadt 1999; S 94 ff.