

LF 7 Personal	Arbeitsstudien
Information	

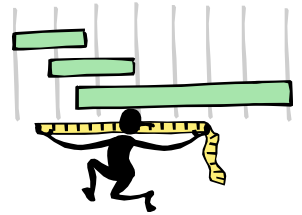
Information

Arbeitsstudien

Arbeitsstudien sind praktisch oder arbeitswissenschaftlich begründete Methoden zur möglichst objektiven Leistungsbewertung. Man unterscheidet:

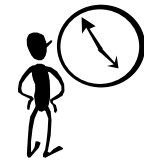
Arbeitsablaufstudien

Sie untersuchen die Folge von Arbeitsvorgängen, d.h. das sinnvolle Ineinandergreifen von einzelnen Plätzen, Arbeitsstufen und Gruppen. Mit Hilfe dieser Studien ist eine Beurteilung des Arbeitsvollzugs möglich; Störungen deren Verursacher Menschen oder technische Einrichtungen sind, werden aufgedeckt. Mögliche Darstellungsformen von Arbeitsablaufstudien sind z.B.: Netzpläne oder Balkendiagramme.



Arbeitszeitstudien

Sie messen die für den einzelnen Arbeitsvorgang benötigte Zeit mit Stoppuhren, Registriergeräten oder Filmen. Die ausgewerteten Ergebnisse bilden die Basis für die Einteilung der Arbeit in zeitlicher Hinsicht.



Arbeitsplatzstudien

Sie untersuchen die technische Ausstattung einzelner Arbeitsplätze und ihre Beanspruchung der menschlichen Arbeitskraft. Darauf Aufbauend können die Arbeitsplatzbedingungen z.B.: im Hinblick auf ihre ergonomische Gestaltung hin verbessert werden. Aufbauend auf der Arbeitsplatzstudie kann zudem für den einzelnen Arbeitsplatz eine detaillierte Arbeitsplatzbeschreibung angefertigt werden.



Arbeitswertstudien

Sie erfassen die Schwierigkeit von Arbeiten und bezwecken eine Einstufung der Tätigkeiten nach dem Schwierigkeitsgrad, um zu einer angemessenen Entlohnung zu gelangen. Es lassen sich summarische und analytische Arbeitswertstudien unterscheiden.

